

KEBIJAKAN REKRUTMEN DAN PENGANGKATAN

CAKUPAN

Kebijakan ini berlaku bagi semua staf dan tenaga kerja terkait di Universitas.

Untuk tujuan kebijakan ini, referensi untuk 'Universitas' meliputi Monash University Australia, Monash University Malaysia, Monash University Indonesia, Monash Suzhou dan Monash University Prato Centre, kecuali dinyatakan lain.

PERNYATAAN KEBIJAKAN

Kebijakan ini menguraikan prinsip-prinsip yang mendasari rekrutmen, seleksi dan pengangkatan untuk mendukung arah strategis Universitas terhadap keunggulan staf, dalam ambisi kami untuk menjadi unggul, internasional, berani berusaha dan inklusif.

Untuk mendukung strategi ini bersama dengan persyaratan operasional kami, kami berkomitmen untuk menarik, merekrut dan mempertahankan staf akademik dan profesional terbaik melalui:

- proses rekrutmen yang adil, tepat waktu dan transparan;



- menunjuk kandidat berbakat menggunakan proses seleksi yang kredibel, berdasarkan prestasi, dan kompetitif;
- mendorong tenaga kerja yang beragam di mana kelompok yang kurang terwakili secara aktif mencari pekerjaan bersama kami;
- menyediakan kesempatan yang sama bagi semua kandidat, dengan keputusan seleksi berdasarkan pencapaian relatif terhadap peluang; dan
- memenuhi persyaratan dan kewajiban perundang-undangan.

Universitas memperlakukan setiap pelanggaran kebijakan, prosedur, dan daftarnya dengan serius; Universitas mendorong pelaporan keprihatinan tentang ketidakpatuhan, dan mengelola kepatuhan sesuai dengan [Perjanjian Perusahaan](#) yang berlaku, instrumen pengangkatan yang relevan dan/atau persyaratan kontrak yang berlaku. Kegagalan untuk mematuhi prosedur Universitas dapat mengakibatkan tindakan oleh Universitas. Tindakan tersebut dapat mencakup tindakan disipliner dan tindakan lainnya hingga dan termasuk kemungkinan pemutusan hubungan kerja bagi karyawan, atau penghentian keterlibatan dengan Universitas untuk orang lain.

DEFINISI

<p>Tenaga kerja terkait</p>	<p>berarti setiap orang yang ditunjuk oleh Universitas untuk mengikuti kegiatan Universitas dalam kapasitas yang tidak dibayar dan bukan merupakan pegawai Universitas. Tenaga kerja rekanan termasuk</p>
-----------------------------	---



	(namun tidak terbatas pada), pengangkatan Kehormatan seperti Ajun dan Profesor Emeritus, Pengangkatan Bersama, Kontraktor, Pengunjung Universitas, dan Afiliasi.
Staf	<p>“Staf” berarti staf berbayar, akademik, profesional dan perdagangan dan layanan yang dipekerjakan oleh Universitas:</p> <p>(a) berdasarkan <u>Perjanjian Perusahaan</u> yang relevan; atau</p> <p>(b) suatu kontrak atau pekerjaan.</p>

TATA KELOLA

Prosedur pendukung	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Pengangkatan pimpinan akademik</u> • <u>Jabatan akademis</u> • <u>Pengangkatan dan tugas tambahan</u> • <u>Pengangkatan tambahan (akademik)</u> • <u>Pengangkatan lepas dan musiman</u> • <u>Klasifikasi (staf profesional)</u> • <u>Penunjukan Langsung</u> • <u>Pengangkatan profesor terkemuka</u> • <u>Pemeriksaan Ketenagakerjaan</u> • <u>Pengangkatan jangka tetap dan berkelanjutan</u> • <u>Pengangkatan Kehormatan (staf profesional)</u> • <u>Lowongan internasional yang dikelola dari Australia</u> • <u>Pengangkatan level E</u> • <u>Rekrutmen, Pengangkatan, dan Penugasan ke Lowongan Internasional yang Dikelola dari Australia</u> • <u>Staf pendukung penelitian</u> • <u>Penugasan dan mutasi (internal)</u> • <u>Penugasan (eksternal)</u> • <u>Mutasi ke peran akademik yang berfokus pada pendidikan atau praktik</u> • <u>Pengangkatan dan ketentuan magang yang tidak dibayar</u> • <u>Pengunjung Universitas</u> • <u>Pengalaman kerja</u> • <u>Bekerja dengan Pemeriksaan Anak</u>
--------------------	--



	<p>Dokumen Terkait</p> <ul style="list-style-type: none"> • Standar Keselamatan Anak
Daftar pendukung	tidak ada
Kebijakan terkait	<ul style="list-style-type: none"> • Kebijakan Pernyataan Etika • Kesempatan yang Setara • Integritas & Rasa Hormat
Pemilik kebijakan	Kepala Staf Sumber Daya Manusia
Perundang-undangan yang mengamanatkan kepatuhan	<p>Perundang-undangan Australia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Undang-Undang Pekerjaan yang Adil 2009 (Cth) <p>Perundang-undangan Malaysia</p> <ul style="list-style-type: none"> • UU Ketenagakerjaan 1955 (UU 265)
Kategori	Operasional
Persetujuan	Kepala Petugas Operasional & Wakil Presiden Senior
Dukungan	Kepala Petugas Sumber Daya Manusia
Tanggal berlaku	12 Februari 2020
Tanggal tinjauan	23 Februari 2021
Versi	3.2 (perubahan kecil berlaku pada 1 Juni 2021)
Pertanyaan tentang isi	<ul style="list-style-type: none"> • Monash University Australia & Monash University Indonesia: Ask.Monash atau telepon Monash HR di +61 3 990 20400 • Monash University Malaysia: Akses MUM HR (https://hrhelpdesk.monash.edu.my/)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini, SOESILO, penerjemah tersumpah bahasa Inggris di Jakarta (SK Gubernur DKI Jakarta No. 527/95) menyatakan bahwa saya telah menerjemahkan dokumen di atas dari Bahasa Inggris ke Bahasa Indonesia dengan benar dan teliti.

Jakarta, 17 Juni 2021



SOESILO
Decree of Governor of DKI Jakarta No. 527/95